

**Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**Paper—5-1**

**Elective—II**

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**N.B. :—** (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. (a) Define Human Resource Management. Write its objectives.

(b) Write the qualities of ideal Human Resource Manager. 8×2

**OR**

(c) Explain the concept of Human Resource Management. State its functions and importance. 16

2. (a) Narrate the external sources of Recruitment.

(b) Highlight on the importance of Induction. 8×2

**OR**

(c) What do you mean by Training ? Explain its types. 16

3. (a) Narrate the advantages and disadvantages of workers' participation in Management.

(b) Explain the various Fringe Benefits. 8×2

**OR**

(c) What do you mean by Collective Bargaining ? Explain its features. 16

4. (a) Write a note on 'Human Capital Investment'.

(b) Narrate the objectives of Human Resource Planning. 8×2

**OR**

(c) Define Human Resource Accounting. Write the measures of human value addition into money value. 16

5. Answer in brief :

(a) Write the organisational scope of Human Resource Management.

(b) Explain the concept of Selection.

(c) Write the objectives of Incentive Wages.

(d) Write the purpose of Human Resource Accounting. 4×4

## Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

## HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## Paper—5-1

## Elective—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

N.B. :— (1) ALL questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

## (मराठी माध्यम)

1. (अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या द्या त्याची उद्दिष्टे लिहा.  
(ब) आदर्श मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे गुण लिहा. 8×2
- किंवा
- (क) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संकल्पना स्पष्ट करा. त्याचे कार्य आणि महत्व विशद करा. 16
2. (अ) भरतीचे बाह्यस्रोत नमुद करा.  
(ब) प्रवर्तन (Induction) महत्वावर प्रकाश द्या. 8×2
- किंवा
- (क) प्रशिक्षणापासून आपणास काय अर्थबोध होतो ? त्याचे प्रकार स्पष्ट करा. 16
3. (अ) व्यवस्थापनात कर्मचाऱ्यांच्या सहभागीतेचे फायदे व तोटे नमुद करा.  
(ब) आनुषंगिक लाभाचे (Fringe Benefits) प्रकार स्पष्ट करा. 8×2
- किंवा
- (क) सामुहिक वाटाघाटी पासून आपणास काय अर्थबोध होतो ? त्याचे वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 16
4. (अ) मानवी भांडवल गुंतवणुक यावर टिपण लिहा.  
(ब) मानव संसाधन नियोजनाची उद्दिष्टे नमुद करा. 8×2
- किंवा
- (क) मानव संसाधन लेखांकनाची व्याख्या द्या. मानवी मुल्यांचे पैश्याच्या मुल्यांत रूपांतर करण्याचे उपाय लिहा. 16
5. संक्षिप्त उत्तरे लिहा :  
(अ) मानवसंसाधन व्यवस्थापनाची संघटनात्मक व्याप्ती लिहा.  
(ब) निवडा ही संकल्पना स्पष्ट करा.  
(क) प्रोत्साहन भृतीची उद्दिष्टे लिहा.  
(ड) मानव संसाधन लेखांकनाचे उद्देश लिहा. 4×4

## Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

## HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## Paper—5-1

## Elective—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**N.B. :—** (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

## (हिन्दी माध्यम)

1. (अ) मानव संसाधन प्रबंधन की परिभाषा दीजिये। उसके उद्देश्य लिखिये।  
 (ब) आदर्श मानव संसाधन प्रबंधक के गुण लिखिये। 8×2
- अथवा
- (क) मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा स्पष्ट कीजिये। उसके कार्य एवं महत्व विशद कीजिये। 16
2. (अ) भर्ती के बाह्य स्रोत नमूद कीजिये।  
 (ब) प्रवर्तन (Induction) क्रिया के महत्व पर प्रकाश दीजिये। 8×2
- अथवा
- (क) प्रशिक्षण से आपका क्या आशय है ? उसके प्रकार स्पष्ट कीजिये। 16
3. (अ) प्रबंधन में कर्मचारियों के सहभाग के लाभ एवं हानियां दर्शाइये।  
 (ब) आनुषंगिक लाभों के प्रकार स्पष्ट कीजिये। 8×2
- अथवा
- (क) सामुहिक सौदेबाजी से आपका क्या आशय है ? उसकी विशेषतायें स्पष्ट कीजिये। 16
4. (अ) 'मानवी पूंजी निवेश' इसपर टिप्पणी लिखिये।  
 (ब) मानवी संसाधन नियोजन इसके उद्देश्य दर्शाइये। 8×2
- अथवा
- (क) मानव संसाधन लेखांकन की परिभाषा दीजिये। मनुष्य मूल्य का मौद्रिक मूल्य में परिवर्तन करने के उपाय लिखिये। 16
5. संक्षेप में उत्तर लिखिये :
- (अ) मानव संसाधन का संगठनात्मक कार्यक्षेत्र लिखिये।  
 (ब) चयन की अवधारणा स्पष्ट कीजिये।  
 (क) प्रोत्साहन वेतन के उद्देश्य लिखिये।  
 (ड) मानव संसाधन लेखांकन का उद्देश्य लिखिये। 4×4