

Bachelor of Commerce (B.Com) Semester–VI Examination

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper—5-1

Elective—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

N.B. :— (1) **All** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. (a) Write the qualities of an ideal human resource manager. 8
(b) State the functions of human resource management. 8

OR

- (c) Define the term human resource management. Explain its objectives and scope. 16
2. (a) Narrate the various stages of selection process. 8
(b) State the importance of recruitment. 8

OR

- (c) Explain the concept of induction. Write its significance. 16
3. (a) Which safety measures should be adopted for workers in an organisation ? 8
(b) Indicate objectives of wage incentives. 8

OR

- (c) What do you mean by collective bargaining ? Explain benefits of successful participation of workers in management. 16
4. (a) Point out objectives of Human Resource Planning. 8
(b) How expenditure in human capital investment leads to productivity ? Explain. 8

OR

- (c) Define the term Human Resource Accounting. Explain its objectives and importance. 16
5. Answer in brief :
(a) Explain concept of Human Resource Management. 4
(b) State the advantages of 'On the job training.' 4
(c) Write health measures in labour welfare. 4
(d) Narrate importance of Human resource planning. 4

Bachelor of Commerce (B.Com) Semester–VI Examination
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper—5-1

Elective—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

N.B. :— (1) All questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

(मराठी माध्यम)

1. (अ) आदर्श मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण लिहा. 8
(ब) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे कार्य विशद करा. 8
- किंवा
- (क) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या द्या. त्याचे उद्दिष्टे आणि व्याप्ती स्पष्ट करा. 16
2. (अ) निवड प्रक्रियेच्या विविध अवस्था नमुद करा. 8
(ब) भरतीचे महत्व विशद करा. 8
- किंवा
- (क) ओळखची (Induction) संकल्पना स्पष्ट करा. त्याचे महत्व लिहा. 16
3. (अ) संघटनेते कर्मचाऱ्यांकरिता कोणते सुरक्षा उपाय घेतले पाहिजे ? 8
(ब) भृती प्रोत्साहनाचे उद्दिष्टे नमुद करा. 8
- किंवा
- (क) सामूहिक वाटाधारी पासून आपणास काय अर्थबोध होतो ? व्यवस्थापनात कर्मचाऱ्यांच्या यशस्वी सहभागीतेचे फायदे स्पष्ट करा. 16
4. (अ) मानव संसाधन नियोजनाचे उद्दिष्टे नमुद करा. 8
(ब) मानवी भांडवल व्यवस्थापनेत केलेला खर्च कार्यक्षमता कशी ढरवितो ? स्पष्ट करा. 8
- किंवा
- (क) मानव संसाधन लेखांकन संज्ञेची व्याख्या द्या. त्याचे उद्दिष्टे आणि महत्व स्पष्ट करा. 16
5. संक्षिप्त उत्तरे लिहा :
(अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संकल्पना स्पष्ट करा. 4
(ब) कामावर असतांता घेतल्या जाणाऱ्या प्रशिक्षणाचे फायदे विशद करा. 4
(क) श्रमिक कल्याणातील आरोग्य सुधार उपाय लिहा. 4
(ड) मानव संसाधन नियोजनाचे महत्व विशद करा. 4

Bachelor of Commerce (B.Com) Semester–VI Examination
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper—5-1

Elective—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

N.B. :— (1) All questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

(हिन्दी माध्यम)

1. (अ) आदर्श मानव संसाधन प्रबंधक के गुण लिखिये। 8
(ब) मानव संसाधन प्रबंधन के कार्य विशद कीजिये। 8
- अथवा
- (क) मानव संसाधन प्रबंधन संज्ञा परिभाषित कीजिये। उसके उद्देश्य एवं कार्यक्षेत्र स्पष्ट कीजिये। 16
2. (अ) चयन प्रक्रिया के विभिन्न अवस्थायें नमूद कीजिये। 8
(ब) भर्ती का महत्व विशद कीजिये। 8
- अथवा
- (क) पहचान (Induction) की अवधारणा स्पष्ट कीजिये। इसके महत्व लिखिये। 16
3. (अ) संगठन द्वारा श्रमिकों के लिये कौन से सुरक्षा उपाय होने चाहिये ? 8
(ब) भृती प्रोत्साहन (wage incentive) के उद्देश्य नमूद कीजिये। 8
- अथवा
- (क) सामुहिक सौदेबाजी से आपका क्या आशय है ? प्रबंधन में कर्मचारियों के यशस्वी सहभागीता के लाभ स्पष्ट कीजिये। 16
4. (अ) मानव संसाधन नियोजन के उद्देश्य नमूद कीजिये। 8
(ब) मनुष्य पूंजी निवेश में किया गया खर्च कैसे कार्यक्षमता को सुधारता है ? स्पष्ट कीजिये। 8
- अथवा
- (क) मानव संसाधन लेखांकन संज्ञा परिभाषित कीजिये। उसके उद्देश्य एवं महत्व स्पष्ट कीजिये। 16
5. संक्षेप में उत्तर दीजिये :
(अ) मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा स्पष्ट कीजिये। 4
(ब) कार्यस्थल में प्राप्त प्रशिक्षण के लाभ विशद कीजिये। 4
(क) कर्मचारी कल्याण के स्वास्थ्य सुधार उपाय लिखिये। 4
(ड) मानव संसाधन नियोजन का महत्व विशद कीजिये। 4