

**Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination**

**INDUSTRIAL LAW**

**Paper—6-2**

**Foundation Group—II**

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**N.B. :—** (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. (a) Discuss the provisions regarding women workers in Labour Welfare. 8  
(b) Explain objectives of Indian Factories Act, 1948. 8

**OR**

- (c) Discuss in detail about work procedure and powers of authorities for settlement of Industrial Dispute. 16  
2. (a) Explain the scope of Bonus Act, 1965. 8  
(b) Explain various provisions in the Employee's State Insurance Act, 1948 for the employees. 8

**OR**

- (c) Discuss benefits and application of Workmen Compensation Act, 1923. 16  
3. (a) Explain provisions available about child labour in Child Labour Act, 1986. 8  
(b) Discuss objectives of Contract Labour Act. 8

**OR**

- (c) Explain background and importance of International Labour Organisation (ILO) and its impact on India Labour Laws. 16  
4. (a) Write the procedure for registration of trade marks and copyrights. 8  
(b) Discuss offense and panalties in Environment Protection Act, 1986. 8

**OR**

- (c) Explain the various privisons available for patent and Industrial design in IPR laws in India. 16  
5. Write short notes :—  
(a) Provision regarding workers health 4  
(b) Objectives of Minimum Wages Act. 4  
(c) Benefits of Registered Trade Union 4  
(d) Special Economic Zone (SEZ). 4

**Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination****INDUSTRIAL LAW****Paper—6-2****Foundation Group—II**

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**N.B. :—** (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

**(मराठी माध्यम)**

1. (अ) महिला कामगारांसाठी कामगार कल्याण अंतर्गत असलेल्या तरतुदींवर चर्चा करा. 8  
(ब) भारतीय कारखाना अधिनियम 1948 ची उद्दिष्टे स्पष्ट करा. 8  
**किंवा**  
(क) औद्योगिक विवादांच्या पूर्ततेसाठी कार्यप्रणाली आणि अधिकाऱ्यांच्या अधिकारांची तपशिलवार चर्चा करा. 16
2. (अ) बोनस ॲक्ट 1965 च्या व्याप्तीची चर्चा करा. 8  
(ब) राज्य कर्मचारी विम्याच्या विविध तरतुदींची चर्चा करा. 8  
**किंवा**  
(क) कामगार मोबदला अधिनियम 1923 चे फायदे आणि त्याच्या अनुप्रयोगाची चर्चा करा. 16
3. (अ) बाल श्रमिक कायदा 1986 मधील बाल श्रमिकांबद्दल तरतुदी स्पष्ट करा. 8  
(ब) कंत्राटी श्रमिक कायद्याची उद्दिष्टे स्पष्ट करा. 8  
**किंवा**  
(क) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची पार्श्वभूमी आणि महत्व लिहा तसेच त्याचा भारतीय कामगार कायद्यांवरील प्रभाव स्पष्ट करा. 16
4. (अ) ट्रेडमार्क आणि कॉपीराईट नोंदणीसाठी प्रक्रिया लिहा. 8  
(ब) पर्यावरण संरक्षण कायदा 1986 मधील गुन्हा आणि दंड यावर चर्चा करा. 8  
**किंवा**  
(क) भारतातील आय.पी.आर. (IPR) कायद्यातील पेटेंट आणि औद्योगिक डिझाईनसाठी उपलब्ध असलेल्या विविध तरतुदींची चर्चा करा. 16
5. टिप लिहा :—  
(अ) कामगारांच्या आरोग्याबाबत तरतुदी 4  
(ब) किमान वेतन अधिनियमाची उद्दिष्टे 4  
(क) नोंदणीकृत कामगार संघटनांचे फायदे 4  
(ड) विशेष आर्थिक क्षेत्र (SEZ). 4

## Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

## INDUSTRIAL LAW

## Paper—6-2

## Foundation Group—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

N.B. :— (1) ALL questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

(हिन्दी माध्यम)

1. (अ) श्रम कल्याण के अंतर्गत महिला श्रमिकों के संबंध में दिये प्रावधानों पर चर्चा करें। 8  
 (ब) भारतीय कारखाना अधिनियम 1948 के उद्देश्यों पर चर्चा करें। 8
- अथवा
- (क) औद्योगिक विवाद के निपटारे के लिए कार्य प्रक्रिया और अधिकारियों की शक्तियों के बारे में विस्तार से चर्चा करें। 16
2. (अ) बोनस अधिनियम 1965 के भुगतान की व्याप्ति स्पष्ट करें। 8  
 (ब) कर्मचारियों के लिए कर्मचारी राज्य बिमा अधिनियम 1948 के विभिन्न प्रावधानों को स्पष्ट करें। 8
- अथवा
- (क) श्रमिक मुआवजा अधिनियम 1923 के लाभ और उपयोग पर चर्चा करें। 16
3. (अ) बाल श्रमिक अधिनियम 1986 में बाल श्रमिक के बारे में उपलब्ध प्रावधानों को स्पष्ट करें। 8  
 (ब) अनुबंध श्रमिक अधिनियम के उद्देश्यों पर चर्चा करें 8
- अथवा
- (क) आंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन की पृष्ठभूमि और महत्व लिखें तथा भारतीय श्रम कानूनों पर इसके प्रभाव को स्पष्ट करें। 16
4. (अ) ट्रेडमार्क और कॉपीराइट के पंजीकरण के लिए प्रक्रिया लिखें। 8  
 (ब) पर्यावरण संरक्षण अधिनियम 1986 में अपराध और जुर्माना पर चर्चा करें। 8
- अथवा
- (क) भारत में आई.पी.आर. (IPR) कानूनों में पेटेंट और औद्योगिक डिजाइन के लिए उपलब्ध विभिन्न प्रावधानों की चर्चा करें। 16
5. टिप्पणियां लिखें :—
- (अ) श्रमिकों के स्वास्थ्य के संबंध में प्रावधान 4  
 (ब) 'न्यूनतम मजदूरी अधिनियम का उद्देश्य 4  
 (क) पंजीकृत मजदूर संघ के लाभ 4  
 (ड) विशेष आर्थिक क्षेत्र (SEZ)। 4