

Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

INDUSTRIAL LAW

Paper—6-2

(Foundation Group—II)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :— (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. (a) Explain provisions regarding the safety of workers under the Factories Act, 1948. 8
 (b) Give the provisions regarding youth employment under the Factories Act, 1948. 8
- OR**
- (c) What is Strike, Lockouts, Layoff and Retrenchments. Write distinction between Strike and Lockout. 16
2. (a) Explain the object and scope of Payment of Wages Act, 1936. 8
 (b) Give the legal provisions of the Bonus Act, 1965. 8
- OR**
- (c) Explain the term “Personal injury” under the Workmen’s Compensation Act, 1923 and when the employer shall be liable to pay compensation. 16
3. (a) Explain provisions related to the health and safety of adolescent under the Child Labour Act, 1986. 8
 (b) Mention the role of Trade Unions in Capitalistic Countries. 8
- OR**
- (c) What is Contract Labour ? Write down the key provisions of the Contract Labour Act. 16
4. (a) Explain the meaning of Industrial Estates and write its nature. 8
 (b) What are the objectives of Trade Marks Act, 1999 ? 8
- OR**
- (c) Explain the right of Central Government for offence and Penalties for protection and improvement of the environment. 16
5. (a) Write note on the labour welfare. 4
 (b) What is Employees’ State Insurance fund. 4
 (c) Explain the functions of the International Labour Organisation. 4
 (d) Write short note on Software Technology Park (IT Park). 4

Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

INDUSTRIAL LAW

Paper—6-2

(Foundation Group—II)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :— (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

(मराठी माध्यम)

1. (अ) कारखाना अधिनियम 1948 च्या अंतर्गत श्रमिक सुरक्षेबाबत तरतुदी नमुद करा. 8
(ब) कारखाना अधिनियम 1948 मधील युवक रोजगारासंबंधी तरतुदी लिहा. 8
किंवा
(क) 'संप', 'टाळेबंदी', 'कामबंदी' आणि 'कपात' म्हणजे काय ? संप आणि टाळेबंदी यातील फरक स्पष्ट करा. 16
2. (अ) भारतातील मजुरी शोधन अधिनियम 1936 चे उद्देश व व्याप्ती स्पष्ट करा. 8
(ब) अधिलाभांश (Bonus) अधिनियम 1965 च्या वैधानिक तरतुदी विशद करा. 8
किंवा
(क) श्रमिक क्षतिपूर्ती कायदा 1923 च्या अंतर्गत "वैयक्तिक दुखापत" ही संज्ञा स्पष्ट करा. तसेच क्षतिपूर्ती देण्यासाठी सेवायोजक केव्हा जबाबदार राहतील ? ते स्पष्ट करा. 16
3. (अ) बालश्रमिक कायदा 1986 मधील किशोरावयीन व्यक्तीच्या आरोग्य व सुरक्षा यासंबंधी तरतुदी स्पष्ट करा. 8
(ब) भांडवलशाही देशात श्रम संघटनांची भूमिका स्पष्ट करा. 8
किंवा
(क) "कंत्राटी कामगार" (Contract Labour) म्हणजे काय ? कंत्राटी कामगार कायद्यातील प्रमुख तरतुदीची माहिती लिहा. 16
4. (अ) 'औद्योगिक वसाहती चा अर्थ स्पष्ट करून त्याचे स्वरूप स्पष्ट करा. 8
(ब) व्यापारी चिन्ह कायदा 1999 चे उद्देश कोणते आहेत ? 8
किंवा
(क) पर्यावरणाचे संरक्षण व सुधारणा करण्यासाठी केंद्र सरकारला गुन्हा आणि दंड या संदर्भात कोणते अधिकार आहेत ते स्पष्ट करा. 16
5. (अ) श्रम कल्याण (welfare) यावर टिपण लिहा. 4
(ब) कर्मचारी राज्य बिमा निधी म्हणजे काय ? 4
(क) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची कार्ये कोणती आहेत ? 4
(ड) सॉफ्टवेअर टेक्नॉलॉजी पार्क (आय.टी.पार्क.) यावर संक्षिप्त टिपण लिहा. 4

Bachelor of Commerce (B.Com.) Semester—VI Examination

INDUSTRIAL LAW

Paper—6-2

(Foundation Group—II)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :— (1) **ALL** questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

(हिन्दी माध्यम)

1. (अ) निर्माणी अधिनियम 1948 के अंतर्गत सुरक्षा (Safety) संबंध के प्रावधान स्पष्ट कीजिये। 8
 (ब) निर्माणी अधिनियम 1948 के अनुसार युवा रोजगार के प्रावधान दीजिये। 8
- अथवा**
- (क) हड़ताल, तालाबंदी, कामबंदी तथा कपात से आपका क्या आशय है ? हड़ताल तथा तालाबंदी में फरक दर्शाइये। 16
2. (अ) भारत में मजूरी शोधन अधिनियम 1936 के उद्देश्य और व्याप्ती को विशद कीजिए। 8
 (ब) अधिलाभांश अधिनियम 1965 के वैधानिक प्रावधान लिखिए। 8
- अथवा**
- (क) श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 के अंतर्गत व्यक्तिगत दुखापत 'इस संज्ञा को स्पष्ट कीजिए तथा क्षतिपूर्ति के लिए सेवायोजक कब जबाबदार रहेंगे स्पष्ट कीजिए। 16
3. (अ) बाल श्रमिक अधिनियम 1986 के अंतर्गत किशोरवयीन व्यक्ति के आरोग्य एवम् सुरक्षा के संबंध में प्रावधान लिखिए। 8
 (ब) पूँजीवादी देशों में श्रमिक संघ की भूमिका दर्शाइए। 8
- अथवा**
- (क) अनुबंध श्रमिक से क्या आशय है ? अनुबंध श्रमिक कानून की प्रमुख प्रावधानों की जानकारी दीजिए। 16
4. (अ) 'औद्योगिक वसाहत' का अर्थ बताकर उसका स्वरूप विशद कीजिए। 8
 (ब) 'व्यापारी चिन्ह' (Trade Mark) कायदा 1999 के उद्देश्य कौनसे हैं ? 8
- अथवा**
- (क) पर्यावरण के संरक्षण एवं सुधार के लिए केंद्र सरकार को गुनाह तथा जुर्माना के संदर्भ में कौनसे अधिकार हैं, इस पर चर्चा कीजिए। 16
5. (अ) 'श्रम कल्याण' पर टिप्पणी लिखिए। 4
 (ब) 'कर्मचारी राज्य बीमा कोष' इसकी परिभाषा दीजिए। 4
 (क) 'अंतरराष्ट्रीय श्रम संघटन' के कार्य विशद कीजिए। 4
 (ड) सॉफ्टवेयर टेक्नॉलॉजी पार्क (I.T. Park) पर संक्षेप में टिप्पणी लिखिए। 4